

vastgesteld

VERSLAG van het Medezeggenschapsoverleg van de regio Goeree-Overflakkee op woensdag 12 februari 2025 van 13.00 tot 14.30 uur in de Werf

Aanwezig:

Regiomanagement: Judith de Bruijn

CR: Leo Molendijk, Miranda Kers, Cock Visser, Mark Edewaard, Laura Brouwer

OR: Dennis Kievit, Esther Alders

Verslag: Dorinda Tiggelman

Opening

Leo opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Zorgdomotica: toelichting door Corine van Die

Corine stelt zich voor. Sinds half november is zij projectleider zorgdomotica.

Er volgt een korte presentatie.

Het doel van zorgdomotica is het verbeteren van comfort en veiligheid en zorg op maat voor cliënten (gebaseerd op de zorgvraaginventarisatie (ZVI) van cliënten).

Voor de regio Goeree-Overflakkee wordt gewerkt aan nieuwe zorgdomotica in de nacht en een zorgtoestel (met persoonsalarmering) voor de dag.

Als eerste is de nieuwe zorgdomotica uitgerold op de Oosterschelde woningen.

Vanaf week 5 t/m juni wordt de zorgdomotica op de andere woningen en de dagbesteding (locatiebepaling en persoonsalarmering) uitgerold.

Op alle locaties wordt de basis voor de zorgdomotica aangelegd. E.e.a. is gestandaardiseerd en gekoppeld aan de woonlabels van het woonlabelboek vanuit vastgoed.

Na de zomer volgt de start van het gebruik van een zorgtoestel (en persoonsalarmering).

Na de uitrol van de zorgdomotica in de regio Goeree-Overflakkee volgt de uitrol in de andere regio's van Zuidwester.

Om medewerkers te informeren wat ze kunnen verwachten bij de uitrol van de zorgdomotica, worden folders over de implementatie van de zorgdomotica op de locaties die voor de uitrol aan de beurt zijn, uitgedeeld en opgehangen.

Als tip wordt aan Corine meegegeven dat er door de monteurs in 1^{ste} instantie aangebeld moet worden op de woningen voordat ze zomaar naar binnen lopen. Het is voor medewerkers en cliënten gewoon fijner als ze weten dat er andere mensen binnen zijn in de woning.

De presentatie van Corine wordt meegestuurd met het verslag.

Mededelingen en ingekomen stukken

Judith:

- Morgen diplomeert een nieuwe ervaringsdeskundige in onze regio: Evert Elders. Evert woont op Oosterschelde 5. Complex in dit geval is dat zijn moeder, Grada Elders, lid van de Cliëntenraad is geweest en dit weer wil worden.
Het formeren van een Bewonersraad in onze regio staat op het jaarplan van 2025. Cock gaat dit oppakken en het idee is dat hij samen met maximaal 2 of 3 cliënten aan zal sluiten bij de vergaderingen van het Medezeggenschapsoverleg. Evert kan hiervoor in gedachten worden gehouden.
- Ferdinand (stier en het icoon van de kinderboerderij) is vanmorgen onverwachts overleden.

Leo – vanuit de Centrale Cliëntenraad (CCR):

- Per 1 mei heeft Zuidwester een nieuwe bestuurder: Martine den Ouden.
- Per 1 maart heeft Zuidwester een nieuwe manager ECZ: Diana Edelman.
- Er is een nieuwe manager Vastgoed begonnen: Ad de Bondt.
- Er komt een nieuwe ambtelijk secretaris voor de Ondernemingsraad (OR) en de Centrale Cliëntenraad (CCR): Suzanne Moonen.

Concept-verslag Medezeggenschapsoverleg d.d. 27 november 2024

- M.b.t. de Kerkdienst op Hernesseroord werd tijdens dit overleg aangegeven dat vanuit een paar vrijwilligers was aangegeven dat cliënten niet altijd op tijd gereed zijn om naar de Kerk te gaan. Het idee werd geopperd dat de vrijwilliger een berichtje aan de woning stuurt om aan te geven dat hij/zij een cliënt op wil komen halen.
Hierover is contact opgenomen met Petra Vermeulen (coördinator vrijwillige inzet).
Vanuit de commissie Kerkdiensten op Hernesseroord is aangegeven dat zij in de week voorafgaand aan een Kerkdienst de woningen mailen met de vraag of er nog bewoners naar de Kerkdienst willen en opgehaald moeten worden. De woningen die niet hebben gereageerd, worden ook nog (meestal op vrijdag) opgebeld.
Conclusie: Er wordt voldoende gecommuniceerd - het is niet helemaal waterdicht te krijgen.
- De Stichting Kerkdienstcommissie bestond 25 jaar. Dit is gevierd tijdens een feestelijke dienst op zondag 12 januari. Vertegenwoordiging vanuit het ECZ en de regio (Judith) was hierbij aanwezig.
- Het slaan van de symbolische 1^{ste} paal voor de nieuwbouw op maandag 13 januari was een erg leuke middag.

Het verslag van het Medezeggenschapsoverleg van 27 november 2024 wordt doorgenomen en vastgesteld.

Personeel niet in loondienst (PNIL): typering, screening en bevoegdheden

Judith deelt mee dat alle mensen die geen dienstverband hebben met Zuidwester, binnen komen via gecontracteerde bureaus. Deze bureaus zijn er in voorzien dat deze mensen aan bepaalde certificering moeten voldoen. Deze bureaus zijn hier dus mede verantwoordelijk voor.

Dit systeem is niet helemaal waterdicht: wanneer er een andere PNIL'er komt werken, zou het mis kunnen gaan. Ideeën voor dit soort situaties zijn er m.b.t. legitimering.

Zuidwester was voor de wet DBA al bezig met het opstellen van termijnopdrachten voor PNIL.

Nu de wet DBA van kracht is, moet iedere ZZP'er een opdracht van overeenkomst (OVO) krijgen. Dit betekent heel veel administratieve rompslomp.

In de regio Goeree-Overflakkee is 30% niet in loondienst bij Zuidwester.

Jaarplan 2025

Judith deelt mee dat het jaarplan voor 2025 weer in co-creatie met de zorgmanagers, business partners en gedragsdeskundigen tot stand is gekomen.

Het jaarplan voor de regio is een afgeleide van het Zuidwester jaarplan.

Het domein 'Medewerker' krijgt dit jaar het grootste accent.

Het uitgangspunt van de kanslijn Passende Zorg is dat iedere cliënt uniek is. Op basis hiervan wordt bij iedere cliënt een persona en vervolgens een woonlabel vastgesteld. Bij ieder woonlabel hoort weer de juist passende begeleiding (competenties van medewerkers). Als dit alles in balans is, is er sprake van passende zorg.

Deze kanslijn is de rode draad wanneer het nodig is dat een cliënt wordt overgeplaatst.

Stand van zaken nieuwbouw

Judith deelt mee dat de nieuwbouw wordt gebouwd voor woonlabel 3 met 3 functies onder 1 dak: wonen, dagbesteding en behandelen.

De groep cliënten die daar gaat wonen, is in beeld.

Na de zomer komt er een ontwerp voor het zoeken van de juiste medewerkers voor de teams voor de nieuwbouw.

De functiemix voor die groepen (hoge gedragslocaties) is nu nog niet aanwezig binnen Zuidwester.

Wanneer er sprake is van gelijkblijvende functies wordt er met personeel in loondienst (PIL) een belangstellingsinventarisatie gesprek gevoerd. Wanneer er sprake is van nieuwe functies, worden er vacatures geplaatst.

Stella Iken (zorgmanager regio Goeree-Overflakkee) is voor haar studie gevraagd een procesbeschrijving te maken die Zuidwester breed gebruikt kan gaan worden: Hoe doe je dan de HR-poot in dit soort situaties?

Qua tijdlijn zijn we nu bezig met de passende zorg voor de cliënten. Richting de meivakantie zal de driehoek hierover worden geïnformeerd. Verder communicatie volgt na de zomer.

De verhuizing van cliënten naar de nieuwbouw zal betekenen dat er halve groepen op het terrein overblijven. Het 2^{de} schuifplan voor cliënten en medewerkers gaat dan in werking.

Informatiebijeenkomsten nieuwbouw voor medewerkers en verwanten op woensdag 5 maart

Om medewerkers en ouders/verwanten te informeren over de nieuwbouw, zijn er op woensdag 5 maart 3 informatiebijeenkomsten: 2 overdag voor de medewerkers en 1 's avonds voor de ouders/verwanten.

Stand van zaken terrein Hernesseroord

Judith deelt mee dat de waterleiding op het terrein vervangen moet worden. De verwachting is dat er midden april met de werkzaamheden wordt gestart.

Het 1^{ste} tracé dat vervangen gaat worden, is bij 't Want, vervolgens bij de kinderboerderij en de Meerpaal.

Samen met de Stichting Kinderboerderij zal er in diezelfde tijdspanne een upgrade van de kinderboerderij plaats gaan vinden. Zeelenberg Architectuur heeft hiervoor een 1^{ste} ontwerp gemaakt. Het is de bedoeling dat tegen die tijd de weg tussen de kinderboerderij en de speeltuin autoluw wordt gemaakt.

Na het 1^{ste} tracé wordt de waterleiding tussen de Meerpaal en de hoge Delta's vervangen. Dit kan naast de bouwlocatie van de nieuwbouw plaats vinden. Op het gras zal een rijplatenpad (voetpad) voor de medewerkers en cliënten van de Delta Boulevard worden gelegd, zodat zij daar kunnen lopen.

Vincent Quispel zal voor de vergadering van 18 juni worden uitgenodigd om e.e.a. toe te lichten.

Tilliften Westerschelde woningen

Dank van Judith is er voor de leden van de Ondernemingsraad (OR) voor het gedegen onderzoek en het uitvragen bij de betrokkenen.

Uit het onderzoek blijkt dat minimaal 63% van de medewerkers het oude systeem (Arjo) willen behouden. De reden hiervoor is dat er bij het nieuwe systeem (XY) sprake is van meerdere transfers wat meer belastend zou zijn voor de medewerkers en cliënten.

Het dilemma is dus aan de ene kant het advies vanuit ergo en fysio (= expertise) voor het XY-systeem en aan de andere kant de wens van de medewerkers (= beleving).

Het lastige in deze is dat het pand (de Westerschelde woningen) niet vergelijkbaar is met de andere panden waar het XY-systeem wordt gebruikt. Het Arjo-systeem geeft nl. beperkingen voor de inrichting van de cliëntkamers.

Een combi van beide systemen is niet mogelijk.

Judith geeft aan dat zij aan de desbetreffende zorgmanagers zal vragen om in de teamoverleggen het dilemma op tafel te leggen, zodat een besluit genomen kan worden.

Medezeggenschapsregeling CR/Huishoudelijk reglement

De nieuwe ambtelijk secretaris van de Ondernemingsraad (OR) en de Centrale Cliëntenraad (CCR) gaat dit verder oppakken.

Bewonersraad onderzoek?

Over hoe dit aan te vliegen, gaan Judith en Cock (coach Bewonersraad) met elkaar in gesprek.

De cliënten die in de Bewonersraad komen, zullen een afspiegeling zijn van de locaties.

Er zullen altijd 2 of 3 cliënten samen met Cock aansluiten bij het Medezeggenschapsoverleg.

Rondvraag

- Leo geeft aan dat hij benaderd was door een teamlid van Haringvliet 19. Er worden op die locatie 2 i.p.v. 3 medewerkers ingezet en de vraag was of dit een structurele of tijdelijke maatregel betreft. Judith geeft aan dat o.b.v. de indicaties (de zorgzwaarte van de cliënten) de bezetting van een locatie wordt bepaald. M.b.t. de noodzakelijke aanpassing in de bezetting had het team er zelf voor gekozen om een opstartdienst uit het rooster te halen.
- Dennis geeft aan dat er op de Delta Boulevard veel personeel niet in loondienst (PNIL) is. Het verzoek is om dan wel dezelfde PNIL te krijgen. Er is zelfs een aantal no shows geweest; op papier waren de roosters dicht. Judith geeft aan dat dat niet goed en erg vervelend is. Mogelijk heeft e.e.a. te maken met de nieuwe wetgeving DBA.

Sluiting

Het volgende Medezeggenschapsoverleg vindt plaats op woensdag 9 april 2025 van 13.00 tot 14.30 uur in gebouw de Werf.

Onder dankzegging van ieders aanwezigheid en inbreng sluit Leo de vergadering.